

Số: /KH-UBND

Ba Đồn, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Tuyển chọn, giới thiệu người lao động tỉnh Quảng Bình đi làm việc tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc theo chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc đợt 01/2022

Căn cứ Kế hoạch 378/KH-UBND ngày 16/03/2022 về triển khai thực hiện thỏa thuận đưa người lao động tỉnh Quảng Bình đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc;

Thực hiện Kế hoạch số 286/KH-SLĐTBXH ngày 18/03/2022 về Tuyển chọn, giới thiệu người lao động tỉnh Quảng Bình đi làm việc tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc theo chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc đợt 01/2022. UBND thị xã xây dựng Kế hoạch tuyển chọn người lao động thị xã Ba Đồn tham gia Chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc đợt 01- 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích.

- Triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 378/KH-UBND ngày 16/3/2022 của UBND tỉnh Quảng Bình về việc triển khai thực hiện Thỏa thuận đưa người lao động tỉnh Quảng Bình đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc và Kế hoạch số 286/KH-SLĐTBXH về Tuyển chọn, giới thiệu người lao động thị xã Ba Đồn đi làm việc tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc theo chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc đợt 01/2022.

- Cung cấp đầy đủ thông tin, điều kiện tuyển chọn lao động và hướng dẫn quy trình tuyển chọn lao động tại các địa phương đi làm việc tại thành phố Yeongju.

- Đảm bảo cung ứng nguồn lao động thị xã đáp ứng yêu cầu của Sở Lao động TBXH và Chính quyền thành phố Yeongju về cả số lượng lẫn chất lượng.

2. Yêu cầu.

- Công tác thông tin, tuyên truyền phải được triển khai kịp thời, rộng rãi, cung cấp thông tin đến người lao động trên toàn thị xã một cách nhanh chóng, chính xác, đầy đủ.

- Phải có sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên, kịp thời giữa các phòng ban, đơn vị có liên quan và địa phương trong quá trình tuyển chọn lao động.

- Công tác tuyển chọn lao động được tổ chức công khai, minh bạch, đúng quy định và bảo đảm thực hiện các quy tắc về phòng, chống dịch bệnh COVID-19, hạn chế tối đa việc để lao động bị nhiễm COVID-19 trong quá trình tuyển chọn.

II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN VÀ SỐ LƯỢNG TUYỂN CHỌN.

1. Đối tượng và tiêu chuẩn tuyển chọn.

- Người lao động sinh sống tại thị xã Ba Đồn có hộ khẩu thường trú hoặc tạm trú từ đủ 12 tháng trở lên kể từ ngày được cơ quan có thẩm quyền xác nhận cư trú hợp pháp; không có tiền án và không thuộc diện cấm xuất cảnh Việt Nam, cấm nhập cảnh Hàn Quốc; có đủ sức khỏe để đi làm việc tại nước ngoài, không mắc các bệnh truyền nhiễm và có chứng nhận tiêm chủng đủ 02 mũi vắc xin ngừa COVID-19 do WHO phê duyệt.

- Độ tuổi: Từ 30 đến đủ 45 tuổi.

- Giới tính: Cả nam và nữ.

- Trình độ học vấn, nghề nghiệp: người lao động đã tốt nghiệp trung học cơ sở trở lên. Có hiểu biết, kinh nghiệm về ngành nghề, công việc trong lĩnh vực nông nghiệp theo yêu cầu.

Người lao động đang sở hữu đất nông nghiệp hoặc có chứng chỉ, bằng cấp chứng minh được đào tạo trong lĩnh vực nông nghiệp là một lợi thế.

- Đối tượng ưu tiên tuyển chọn: người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân người có công với cách mạng, người lao động thuộc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp, người hoàn thành nghĩa vụ công an, quân sự.

- Không tuyển chọn người lao động có thân nhân (bố, mẹ; anh, chị, em ruột; vợ hoặc chồng) đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

2. Ngành nghề công việc, thời gian và địa điểm làm việc.

- Ngành nghề, công việc: Thu hoạch, trồng trọt và quản lý hoa màu nông sản như: táo, ớt, rau xanh, cây dùng làm thuốc, cây trồng đặc dụng, v.v...

- Thời gian làm việc theo hợp đồng: 05 tháng. Thời gian xuất cảnh dự kiến đầu tháng 4 năm 2022.

3. Số lượng người lao động tuyển chọn trên địa bàn thị xã.

Số lượng tuyển chọn tại các xã, phường:

Mỗi địa phương giới thiệu tối đa ứng cử viên tham gia chương trình Lao động Nông nghiệp Hàn Quốc 04 người (trong đó có 01 cặp vợ chồng, 02 lao động cá nhân).

4. Tiền lương và các chế độ khác đối với người lao động.

a) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi.

- Thời gian làm việc theo quy định: 8 giờ/ngày; 6 ngày/tuần. Người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận về số giờ làm thêm mỗi ngày nhưng không quá 15 giờ/tuần.

- Thời gian nghỉ ngơi: Tối thiểu 01 giờ cho 8 giờ làm việc; cứ 30 ngày làm việc (01 tháng) sẽ được đảm bảo có trên 02 ngày nghỉ (có thể chi trả phụ cấp và làm việc tùy theo sự thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động, ngày nghỉ có thể được thay thế bằng những ngày thời tiết không thuận lợi để làm việc).

b) Tiền lương.

Tiền lương của người lao động được quy định theo Luật lương tối thiểu của Hàn Quốc tính tại thời điểm trả lương, khoảng 2 triệu won/tháng, tương đương gần 40 triệu vnd. Phụ cấp làm thêm giờ, tăng ca do người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận về làm thêm giờ, đảm bảo không thấp hơn mức 150% mức tiền lương cơ bản tại thời điểm đó.

c) Điều kiện ăn ở, sinh hoạt.

- Người sử dụng lao động cung cấp chỗ ở cho người lao động.
- Người sử dụng lao động hỗ trợ một phần chi phí ăn uống cho người lao động, 03 bữa ăn/ngày, phần còn lại do người lao động tự chi trả trên chi phí thực tế (có thể trừ vào tiền lương theo thỏa thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động).

d) An toàn, bảo hộ lao động.

- Người sử dụng lao động cung cấp miễn phí đồ bảo hộ lao động cho người lao động; người lao động có trách nhiệm tuân thủ quy định về an toàn lao động trong giờ làm việc.

- Người sử dụng lao động đăng ký bảo hiểm tai nạn cho người lao động đối với tai nạn xảy ra trong quá trình làm việc. Người lao động tự chịu trách nhiệm đối với những tai nạn xảy ra ngoài giờ làm việc.

- Chi phí khám, chữa bệnh đối với những bệnh tật hoặc tai nạn trong quá trình làm việc: Do cơ quan bảo hiểm và người sử dụng lao động chi trả trong phạm vi trách nhiệm của mình, phần còn lại người lao động chịu trách nhiệm chi trả. Trong trường hợp không được bảo hiểm tai nạn thanh toán, người sử dụng lao động sẽ chi trả 50% và người lao động sẽ chi trả phần còn lại.

III. TỔ CHỨC TUYỂN CHỌN.

1. Thông tin tuyên truyền, tiếp nhận hồ sơ đăng ký, lập danh sách giới thiệu lao động.

- Đài Truyền thanh - Truyền hình thị xã; UBND các xã, phường tổ chức thực hiện tuyên truyền rộng rãi về đối tượng, điều kiện, ngành nghề, thời gian và địa điểm làm việc trên hệ thống phương tiện thông tin đại chúng để người lao động trên địa bàn được biết.

- Trên cơ sở hồ sơ đăng ký của người lao động UBND các xã, phường chịu trách nhiệm tiếp nhận, thẩm định, kiểm tra chặt chẽ đối tượng đăng ký, tổng hợp, giới thiệu và tiến cử người lao động đi làm việc tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc theo Chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc đợt 01- 2022 đảm bảo theo yêu cầu.

Chậm nhất đến 16 giờ ngày 22/3/2022, các xã, phường hoàn thành công tác giới thiệu, lập danh sách đăng ký (theo mẫu phụ lục đính kèm), gửi về UBND thị xã qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội. (Sau thời hạn nêu trên, nếu địa phương nào không nộp về UBND thị xã thì xem như không có ứng cử viên đăng ký tham gia Chương trình Lao động nông nghiệp Hàn Quốc).

Để đảm bảo yếu tố sức khỏe của người lao động, trước khi lập danh sách giới thiệu lao động, đề nghị UBND các xã, thị trấn khuyến cáo người lao động chủ động xét nghiệm máu để phát hiện sớm các bệnh truyền nhiễm (viêm gan B, HIV, lao phổi,..)

2. Tổng hợp, xử lý và tổ chức sơ tuyển.

Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chịu trách nhiệm tổ chức sơ tuyển, thẩm định đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng, điều kiện, số lượng theo Kế hoạch; tổng hợp danh sách đăng ký gửi Sở Lao động TBXH tỉnh Quảng Bình **trước 16 giờ ngày 23/3/2022**.

IV. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN.

- Người lao động tự đảm bảo các chi phí cần thiết để đi làm việc ở nước ngoài (lệ phí cấp giấy khám sức khỏe, phiếu lý lịch tư pháp, hộ chiếu, visa; vé máy bay; hồ sơ dự tuyển;...). Dự kiến tổng chi phí dao động từ 20 – 25 triệu đồng/lao động.

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng người lao động được hỗ trợ theo quy định tại Nghị quyết số 17/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Bình quy định chính sách hỗ trợ đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2022 – 2025.

- Nguồn ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán ngân sách hàng năm của các sở, ban, ngành, địa phương, đơn vị; các chương trình, đề án liên quan theo quy định của pháp luật đảm bảo kinh phí tổ chức tuyển chọn và đưa người lao động xuất cảnh sang làm việc tại thành phố Yeongju.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Phòng Lao động TBXH.

- Tham mưu UBND thị xã hướng dẫn, tổ chức tuyển chọn người lao động đăng ký tham gia Chương trình Lao động nông nghiệp Hàn Quốc đợt 01-2022 đảm bảo đủ số lượng theo yêu cầu và đảm bảo chất lượng ban đầu đối với lao động đăng ký tham gia Chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc.

- Tổ chức sơ tuyển đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng, điều kiện, số lượng theo Kế hoạch và tổng hợp danh sách đăng ký gửi Sở Lao động TBXH tỉnh Quảng Bình đúng tiến độ quy định.

- Tổng hợp danh sách đăng ký do UBND các xã, phường đề nghị; sơ tuyển, thẩm định và giới thiệu ứng viên tham gia Chương trình Lao động nông nghiệp Hàn Quốc đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng; xử lý, báo cáo UBND thị xã những thắc mắc, khiếu nại, khiếu kiện liên quan đến việc tuyển chọn, bảo lãnh người lao động trên địa bàn.

- Phối hợp với Sở Lao động TBXH trong việc hướng dẫn các xã, phường, người lao động hoàn thiện hồ sơ đảm bảo theo đúng quy định.

2. Đài truyền thanh truyền hình thị xã.

- Tổ chức thực hiện tuyên truyền, thông báo về đối tượng, điều kiện, ngành nghề, thời gian và địa điểm làm việc đến người lao động trên hệ thống đài truyền thanh của thị xã; đăng công khai Kế hoạch này trên bản tin thị xã.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch .

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn cơ chế quản lý tài chính, đầu tư đối với các chính sách, hoạt động theo Kế hoạch, tham mưu phân bổ kịp thời các nguồn vốn thực hiện các nội dung liên quan.

4. Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch này trên địa bàn có hiệu quả .

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động để người lao động của địa phương tham gia chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc về nước, không ở lại cư trú, làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc khi hết hạn hợp đồng để tránh các nguy cơ, rủi ro cho người lao động, làm ảnh hưởng đến uy tín của thị xã.

- Tiếp nhận tổng hợp, thẩm định kiểm tra và xử lý danh sách đăng ký để lựa chọn đúng đối tượng theo quy định; tuyệt đối không tuyển chọn, giới thiệu các lao động có thân nhân sống bất hợp pháp tại Hàn Quốc, không có tiền án và không thuộc diện cấm xuất cảnh Việt Nam, cấm nhập cảnh Hàn Quốc. Trong trường hợp các địa phương giới thiệu sai đối tượng sẽ tự chịu hoàn toàn trách nhiệm trước UBND thị xã, UBND tỉnh và người lao động tự chịu mọi chi phí có liên quan nếu phía Hàn Quốc từ chối visa nhập cảnh.

Ghi chú: Quy trình đạo tạo, hoàn thiện thủ tục hồ sơ xuất cảnh, công tác đưa người lao động xuất cảnh tham khảo tại Kế hoạch số 286/KH-SLĐTBXH ngày 18/03/2022 của Sở Lao động TBXH(có đính kèm) .

Trên đây là Kế hoạch triển khai tuyển chọn người lao động thị xã Ba Đồn tham gia Chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc Đợt 01- 2022, UBND thị xã Ba Đồn yêu cầu các phòng, ban, đơn vị có liên quan và Chủ tịch UBND các xã, phường triển khai thực hiện kịp thời. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, đề nghị phản ánh về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động TBXH (để b/c);
- Lãnh đạo UBND thị xã;
- Phòng Lao động -TBXH;
- Đài TTTH thị xã;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Tình