

Số: /KH-LĐTBXH

Ba Đồn, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Tuyển chọn và đưa người lao động đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc Đợt 02- 2022

Căn cứ Kế hoạch số 378/KH-UBND ngày 16/3/2022 của UBND tỉnh Quảng Bình về việc triển khai thực hiện Thỏa thuận đưa người lao động tỉnh Quảng Bình đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc; Công văn số 1287/UBND-NCVX ngày 18/7/2022 của UBND tỉnh về việc phối hợp tuyển chọn lao động thời vụ tại Hàn Quốc.

Thực hiện Kế hoạch số 970/KH-SLĐTBXH ngày 18/07/2022 về Tuyển chọn và đưa người lao động đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc Hàn Quốc đợt 02/2022. UBND thị xã xây dựng Kế hoạch tuyển chọn người lao động thị xã Ba Đồn tham gia Chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc đợt 02/2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 970/KH-SLĐTBXH ngày 18/07/2022 về Tuyển chọn và đưa người lao động đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc Hàn Quốc đợt 02/2022

- Đảm bảo cung ứng nguồn lao động thị xã đáp ứng yêu cầu của Sở Lao động TBXH và Chính quyền thành phố Yeongju về cả số lượng lẫn chất lượng.

- Đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc theo hợp đồng ở nước ngoài góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, tay nghề cho người lao động.

2. Yêu cầu

- Công tác thông tin, tuyên truyền phải được triển khai kịp thời, rộng rãi, cung cấp thông tin đến người lao động trên địa bàn một cách nhanh chóng, chính xác, đầy đủ; Phải có sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên, kịp thời giữa các phòng, ban, đơn vị và địa phương trong quá trình tuyển chọn lao động.

- Thực hiện các biện pháp đảm bảo người lao động thực hiện đúng hợp đồng, không vi phạm pháp luật, tạm dừng tuyển chọn các địa phương có người lao động đang cư trú, làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc được quy định trong Kế hoạch số 378/KH-UBND ngày 16/3/2022 của UBND tỉnh Quảng Bình.

- Công tác tuyển chọn lao động được tổ chức công khai, minh bạch, đúng quy định và đối tượng, đảm bảo người lao động làm tốt các công việc thuộc lĩnh vực nông nghiệp, phát hiện kịp thời và kiên quyết loại bỏ những lao động xác định động cơ bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

II. ĐỐI TƯỢNG, NGÀNH NGHỀ VÀ SỐ LƯỢNG TUYỂN CHỌN

1. Đối tượng, điều kiện và tiêu chuẩn tuyển chọn

- Người lao động sinh sống tại thị xã Ba Đồn có hộ khẩu thường trú hoặc tạm trú từ đủ 12 tháng trở lên kể từ ngày được cơ quan có thẩm quyền xác nhận cư trú hợp pháp. Tạm dừng tuyển chọn người lao động có hộ khẩu thường trú tại các xã, phường có người lao động bỏ trốn trong đợt 1 (*Có danh sách kèm theo tại Phụ lục 1*).

- Không có tiền án và không thuộc diện cấm xuất cảnh Việt Nam, cấm nhập cảnh Hàn Quốc; có đủ sức khỏe để đi làm việc tại nước ngoài, không mắc các bệnh truyền nhiễm và có chứng nhận tiêm chủng đủ 02 mũi vắc xin ngừa COVID-19 do WHO phê duyệt.

- Người lao động phải thực hiện ký cam kết chấp hành hợp đồng, không vi phạm pháp luật, không bỏ trốn khỏi nơi làm việc khi tham gia chương trình này theo yêu cầu của các cơ quan có thẩm quyền và Trung tâm Dịch vụ việc làm Quảng Bình.

- Độ tuổi: Từ đủ 30 đến 45 tuổi.

- Giới tính: Nam, nữ.

- Trình độ học vấn, nghề nghiệp: người lao động đã tốt nghiệp trung học cơ sở trở lên. Có hiểu biết, kinh nghiệm về ngành nghề, công việc trong lĩnh vực nông nghiệp theo yêu cầu.

- Người lao động đang sở hữu đất nông nghiệp hoặc có chứng chỉ, bằng cấp chứng minh được đào tạo trong lĩnh vực nông nghiệp là một lợi thế.

- Đối tượng ưu tiên tuyển chọn: người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân người có công với cách mạng, người lao động thuộc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp, người dân tộc thiểu số, người hoàn thành nghĩa vụ công an, quân sự.

- Không tuyển chọn người lao động có thân nhân (bố, mẹ; anh, chị, em ruột; vợ hoặc chồng) đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

2. Ngành nghề công việc, thời gian làm việc

a) Ngành nghề, công việc: làm nông nghiệp trong các nông trại trồng sâm, táo, dâu...

b) Thời gian làm việc theo hợp đồng: 3-5 tháng.

c) Thời gian xuất cảnh: Do phía Hàn Quốc chỉ định (dự kiến trong tháng 8/2022).

3. Số lượng người lao động tuyển chọn

Tổng số lượng tuyển chọn: 14 người (02 cặp vợ chồng, 10 nam) có thể thay đổi theo thực tế tình hình của các nông trại.

4. Tiền lương và các chế độ khác đối với người lao động

a) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

- Thời gian làm việc theo quy định: 8 giờ/ngày; 6 ngày/tuần. Người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận về số giờ làm thêm mỗi ngày nhưng không quá 15 giờ/tuần.

- Thời gian nghỉ ngơi: Tối thiểu 01 giờ cho 8 giờ làm việc; cứ 30 ngày làm việc (01 tháng) sẽ được đảm bảo có trên 02 ngày nghỉ (có thể chi trả phụ cấp và làm việc tùy theo sự thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động, ngày nghỉ có thể được thay thế bằng những ngày thời tiết không thuận lợi để làm việc).

b) Tiền lương

Tiền lương của người lao động được quy định theo Luật lương tối thiểu của Hàn Quốc tính tại thời điểm trả lương, khoảng 2 triệu won/tháng, tương đương gần 40 triệu vnd. Phụ cấp làm thêm giờ, tăng ca do người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận về làm thêm giờ, đảm bảo không thấp hơn mức 150% mức tiền lương cơ bản tại thời điểm đó.

c) Điều kiện ăn ở, sinh hoạt

- Người sử dụng lao động cung cấp chỗ ở cho người lao động.

- Người sử dụng lao động hỗ trợ một phần chi phí ăn uống cho người lao động, 03 bữa ăn/ngày, phần còn lại do người lao động tự chi trả trên chi phí thực tế (có thể trừ vào tiền lương theo thỏa thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động).

d) An toàn, bảo hộ lao động

- Người sử dụng lao động cung cấp miễn phí đồ bảo hộ lao động cho người lao động; người lao động có trách nhiệm tuân thủ quy định về an toàn lao động trong giờ làm việc.

- Người sử dụng lao động đăng ký bảo hiểm tai nạn cho người lao động đối với tai nạn xảy ra trong quá trình làm việc. Người lao động tự chịu trách nhiệm đối với những tai nạn xảy ra ngoài giờ làm việc.

- Chi phí khám, chữa bệnh đối với những bệnh tật hoặc tai nạn trong quá trình làm việc: Do cơ quan bảo hiểm và người sử dụng lao động chi trả trong phạm vi trách nhiệm của mình, phần còn lại người lao động chịu trách nhiệm chi trả. Trong trường hợp không được bảo hiểm tai nạn thanh toán, người sử dụng lao động sẽ chi trả 50% và người lao động sẽ chi trả phần còn lại.

III. TỔ CHỨC TUYỂN CHỌN

1. Thông tin tuyên truyền, tiếp nhận hồ sơ đăng ký, lập danh sách giới thiệu lao động.

- Đài Truyền thanh - Truyền hình thị xã; UBND các xã, phường tổ chức thực hiện tuyên truyền rộng rãi về đối tượng, điều kiện, ngành nghề, thời gian và địa điểm làm việc trên hệ thống phương tiện thông tin đại chúng để người lao động trên địa bàn được biết.

- UBND các xã, phường chịu trách nhiệm tiếp nhận, thẩm định, kiểm tra chặt chẽ đối tượng đăng ký, tổng hợp, giới thiệu và tiến cử người lao động đi làm việc tại thành phố Yeongju, tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc theo Chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc đợt 02- 2022 đảm bảo theo yêu cầu.

Chậm nhất đến 16 giờ ngày 22/7/2022, các xã, phường hoàn thành công tác giới thiệu, lập danh sách đăng ký (theo mẫu phụ lục 2 đính kèm), gửi về UBND thị xã qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội (gửi qua phần mềm QLVB). Sau thời hạn nêu trên, nếu địa phương nào không nộp về UBND thị xã thì xem như không có ứng cử viên đăng ký tham gia Chương trình Lao động nông nghiệp Hàn Quốc.

Để đảm bảo yếu tố sức khỏe của người lao động, trước khi lập danh sách giới thiệu lao động, đề nghị UBND các xã, thị trấn khuyến cáo người lao động chủ động đi **làm xét nghiệm** các bệnh truyền nhiễm viêm gan B, lao phổi,.. trước khi đăng ký tại UBND cấp xã và có thể tiến hành **làm thủ tục cấp Hộ chiếu** để đảm bảo thời gian xuất cảnh nếu được tuyển chọn.

2. Tổng hợp, xử lý và tổ chức sơ tuyển.

Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu UBND thị xã tổ chức sơ tuyển, thẩm định đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng, điều kiện, số lượng theo Kế hoạch; tổng hợp danh sách đăng ký gửi Sở Lao động TBXH tỉnh Quảng Bình **trước 16 giờ ngày 23/7/2022**.

IV. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Người lao động tự đảm bảo các chi phí cần thiết để đi làm việc ở nước

ngoài (lệ phí cấp giấy khám sức khỏe, phiếu lý lịch tư pháp, hộ chiếu, visa, vé máy bay; bảo hiểm, hồ sơ dự tuyển;...). Dự kiến tổng chi phí dao động từ 20 – 30 triệu đồng/lao động.

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng người lao động được hỗ trợ theo quy định tại Nghị quyết số 17/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Bình quy định chính sách hỗ trợ đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2022 – 2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Phòng Lao động TBXH.

- Tham mưu UBND thị xã hướng dẫn các địa phương tổ chức tuyển chọn người lao động đăng ký tham gia Chương trình Lao động nông nghiệp Hàn Quốc đợt 02-2022 đảm bảo đủ số lượng theo yêu cầu và đảm bảo chất lượng ban đầu đối với lao động đăng ký tham gia Chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc.

- Chủ trì, phối hợp với Công an thị xã tổ chức sơ tuyển đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng, điều kiện, số lượng theo Kế hoạch và tổng hợp danh sách đăng ký gửi Sở Lao động TBXH tỉnh Quảng Bình đúng tiến độ quy định.

- Tổng hợp danh sách đăng ký do UBND các xã, phường đề nghị; sơ tuyển, thẩm định và giới thiệu ứng viên tham gia Chương trình Lao động nông nghiệp Hàn Quốc đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng; xử lý, báo cáo UBND thị xã những thắc mắc, khiếu nại, khiếu kiện liên quan đến việc tuyển chọn, bảo lãnh người lao động trên địa bàn.

- Phối hợp với Sở Lao động TBXH trong việc hướng dẫn các xã, phường, người lao động hoàn thiện hồ sơ đảm bảo theo đúng quy định.

2. Đài truyền thanh truyền hình thị xã.

- Tổ chức thực hiện tuyên truyền, thông báo về đối tượng, điều kiện, ngành nghề, thời gian và địa điểm làm việc đến người lao động trên hệ thống đài truyền thanh của thị xã; đăng công khai Kế hoạch này trên bản tin thị xã.

3. Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch này trên địa bàn có hiệu quả .

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động để người lao động của địa phương tham gia chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc về nước, không ở lại cư trú, làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc khi hết hạn hợp đồng để tránh các nguy cơ, rủi ro cho người lao động, làm ảnh hưởng đến uy tín của thị xã.

- Tiếp nhận tổng hợp, thẩm định kiểm tra và xử lý danh sách đăng ký để lựa chọn đúng đối tượng theo quy định; tuyệt đối không tuyển chọn, giới thiệu các lao động có thân nhân sống bất hợp pháp tại Hàn Quốc, không có tiền án và

không thuộc diện cấm xuất cảnh Việt Nam, cấm nhập cảnh Hàn Quốc. Trong trường hợp các địa phương giới thiệu sai đối tượng sẽ tự chịu hoàn toàn trách nhiệm trước UBND thị xã, UBND tỉnh và người lao động tự chịu mọi chi phí có liên quan nếu phía Hàn Quốc từ chối visa nhập cảnh.

Ghi chú: Thời gian phỏng vấn, tuyển chọn lao động và quy trình đào tạo, hoàn thiện thủ tục hồ sơ xuất cảnh, công tác đưa người lao động xuất cảnh quy định tại Kế hoạch số 970/KH-SLĐTBXH ngày 18/07/2022 của Sở Lao động TBXH(có đính kèm) .

Trên đây là Kế hoạch triển khai tuyển chọn người lao động thị xã Ba Đồn tham gia Chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc Đợt 02- 2022, UBND thị xã Ba Đồn yêu cầu các phòng, ban, đơn vị có liên quan và Chủ tịch UBND các xã, phường triển khai thực hiện kịp thời. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, đề nghị phản ánh về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động TBXH (để b/c);
- Lãnh đạo UBND thị xã;
- Phòng Lao động -TBXH;
- Đài TTTH thị xã;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Tình

DANH SÁCH

**Các địa phương tạm dừng tuyển chọn lao động đi làm việc thời vụ
trong lĩnh vực nông nghiệp tại Hàn Quốc đợt 2 năm 2022**

TT	Xã, phường	Lý do	Ghi chú
1	Phường Ba Đồn	Đợt 01 có 01 người lao động của địa phương bỏ trốn.	
2	Xã Quảng Thủy	Đợt 01 có 01 người lao động của địa phương bỏ trốn.	
3	Xã Quảng Hải	Đợt 01 có 01 người lao động của địa phương bỏ trốn.	

UBND XÃ (PHƯỜNG).....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Phụ lục 2

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 2022

**DANH SÁCH GIỚI THIỆU NGƯỜI LAO ĐỘNG DỰ TUYỂN CHƯƠNG TRÌNH
LAO ĐỘNG NÔNG NGHIỆP HÀN QUỐC ĐỢT 2/2022**

Tổng số: người (nam; nữ)

T T	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Giới tính	Số CMND/ thẻ CC	Số Hộ chiếu	Điện thoại	Số điện thoại của người thân (Bố, mẹ, vợ, chồng)	Nơi đăng ký thường trú (12 tháng trở lên)				Trình độ văn hóa	Tình trạng hôn nhân	Đối tượng ưu tiên	Ghi chú (Đánh dấu X nếu là cặp vợ, chồng)
								Thôn, xóm	Xã/phường	Quận/Huyện	Tỉnh/thành phố				

TM.UBND XÃ, PHƯỜNG.....

(Ký, đóng dấu)

Ghi chú:

Đối tượng ưu tiên: Ghi rõ người lao động thuộc đối tượng ưu tiên nào (Hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân người có công với cách mạng, bộ đội xuất ngũ,...)

